

## FICHE DE POSTE

### Intitulé de poste : Chargé(e) d'affaires dans la formation F/H

Corps et grade - catégorie A

Service : POLYTECH CLERMONT

### Le contexte de la situation de travail

Clermont Auvergne INP (CA INP) est un établissement d'enseignement public regroupant 3 écoles d'ingénieur clermontoises (ISIMA, Polytech Clermont et SIGMA Clermont), une école doctorale et qui est co tutelle de trois laboratoires de recherche.

Cet établissement est composé de près de 2900 étudiants, 400 personnels permanents et il est certifié ISO 9001 pour ses processus centraux et pour ses 3 écoles internes.

Polytech Clermont développe son offre de formation par apprentissage. Dans ce cadre, une nouvelle voie de formation va être proposée par le département S3ER pour Systèmes Embarqués, Energie Electrique et Robotique sur le thème de la conversion d'énergie électrique. L'ouverture de cette formation est prévue en septembre 2026 et elle se déroulera sur le campus des Cézeaux à Aubière. L'équipe pédagogique sera principalement composée des enseignants permanents du département.

Cette voie, intitulée « Systèmes de conversion d'énergie électrique », par apprentissage, vise à former de futur.e.s ingénieur.e.s ayant des compétences croisées entre la conception, la réalisation et l'analyse de chaînes complètes de conversion d'énergie tout en sachant piloter un projet de grande ampleur.

### Mission principale :

Le poste proposé portera sur la promotion de la formation, et sur la consolidation et le développement du partenariat entre les acteurs socio-économiques et l'équipe pédagogique chargée de la création de la nouvelle formation. A l'ouverture de la formation, des missions d'organisation administrative de cette formation et de suivi des alternants viendront en complément.

### Activités

#### 1- Assurer la promotion de la formation :

Le chargé de mission aura pour première mission de faire connaître la formation à ces différents acteurs, en commençant par les partenaires historiques des établissements de formation, ainsi que les partenariats locaux. Pour cela, il devra élaborer les supports de promotion écrits et web, en relation avec l'équipe pédagogique porteuse et la chargée de communication de Polytech Clermont. Plus globalement l'objectif de cette mission sera d'identifier et mobiliser des entreprises susceptibles d'accueillir des alternants sous la forme d'une prospection et d'une mise en relation avec les responsables pédagogiques.

#### 2- Appui à la construction de la formation

Sur les aspects en lien avec la pédagogie, la personne recrutée devra :

- Accompagner l'équipe pédagogique vers la démarche par compétences, en lien avec des Ingénieurs Pédagogiques actuellement en poste.
- Identifier les besoins des partenaires socio-économiques.
- Appuyer la rédaction des syllabus : objectifs, acquis, modalités pédagogiques, mutualisations possibles.
- Travailler en lien avec les directions de formation, les services scolarité, RH, informatique et logistique.

### 3- Consolider le partenariat :

La participation des acteurs socio-économiques est essentielle au développement de la formation et peut prendre diverses formes :

- L'accueil des alternants dans leurs équipes,
- La participation à l'acculturation professionnelle des apprentis - ingénieurs par la proposition de conférences, visites d'entreprises, fourniture de pièces descriptives de projets permettant de consolider les enseignements académiques.

Le chargé de mission contribuera aux échanges entre l'équipe porteuse, et les partenaires socio-économiques sur les aspects administratifs et pédagogiques.

### 4- Accompagner la gestion du tutorat des alternants

A partir de la première rentrée en septembre 2026, le chargé de mission sera en lien étroit avec l'équipe pédagogique porteuse pour organiser le tutorat académique des alternants. Les missions principales seront les suivantes :

- organiser la répartition des tutorats parmi les membres de l'équipe pédagogique,
- centraliser les retours des différents tuteurs pour faciliter le suivi individuel des alternants en vue de la restitution à l'équipe pédagogique porteuse,
- centraliser ces retours également afin de questionner la maquette pédagogique ; il participera donc aux réunions pédagogiques de l'équipe,
- Suivre des indicateurs d'avancement (degré de mutualisation, retours apprenants) et de placement (fidélisation des entreprises, adéquation profil/poste)

## **Les compétences nécessaires du poste**

### **Connaissances :**

- Connaître les environnements et réseaux professionnels du secteur du Génie électrique et/ou de l'Energie
- Connaître les outils et techniques de prospection commerciale
- Connaître le milieu universitaire
- Connaître le fonctionnement de formations par alternance et par apprentissage
- Savoir identifier l'écosystème des acteurs et dispositifs de l'apprentissage
- Connaître les grands principes de l'approche par compétences

### **Compétences opérationnelles :**

- Initier et conduire des partenariats
- Développer un réseau professionnel
- Identifier les besoins d'évolution des pratiques et des situations professionnelles
- Assurer la promotion de l'offre d'apprentissage

### **Compétences comportementales :**

- Avoir le sens des relations humaines
- Avoir le sens de l'organisation
- Avoir le sens de l'initiative,
- Être capable de construire et exercer son autonomie
- Avoir des capacités d'écoute
- Avoir des capacités de veille et d'innovation
- Avoir de fortes capacités d'adaptation

### **Conditions particulières d'exercice :**

- Travail en bureau, déplacements sur le territoire
- Horaires ponctuellement irréguliers, amplitude variable
- Rythme de travail souple. Disponibilité et réactivité

## Diplôme – Formation professionnelle

### FORMATION :

Bac + 3 / bac + 5 dans le domaine du Génie électrique, ou de l'enseignement technique.

Connaissance du secteur de l'énergie électrique.

Une expérience dans le domaine commercial serait un plus.

### Modalités du contrat de travail

- Poste à pourvoir : Février 2026 pour une durée de 18 mois
- Localisation : Campus Universitaire des Cézeaux à Aubière
- Contrat à durée déterminée de droit public
- Rémunération en référence aux grilles de la Fonction Publique, corps des Ingénieurs d'étude : INM 395 soit 1944.50€/brut par mois
- Des cours de vacations pourront être proposés, selon expérience
- Prime possible de 150 € à 300 €, selon expérience
- Participation Mutuelle, accès au CLASS, CROUS
- Contrat de 37h30/semaine
- 49 jours de congés annuels

### Pour postuler

Veuillez faire parvenir un CV et une lettre de motivation au plus tard le **30/01/2026** à l'attention de Mme la Directrice Générale de Clermont Auvergne INP par mail à : [recrutements@clermont-auvergne-inp.fr](mailto:recrutements@clermont-auvergne-inp.fr)